

## לחברת "רימונים" – חברה לפיתוח רמת השרון בע"מ" דרוש/ה מנכ"ל/ית

רימונים – חברה לפיתוח רמת השרון בע"מ (להלן: "החברה") הינה חברה עירונית המצויה בבעלות עיריית רמת השרון ותפקידה לשמש כזרוע הארוכה של העירייה בתחום הבינוי, הפיתוח ותחומים נוספים בעיר רמת השרון.

### דרישות סף לתפקיד:

רשאים להגיש מועמדות לתפקיד:

1. תושב ואזרח ישראל אשר נתקיימו בו התנאים המצטברים הבאים:
  - 1.1 בעל תואר אקדמי באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה או בעל תואר אחר בתחום עיסוקיה של החברה.
  - 1.2 בעל ניסיון של לפחות 5 שנים, בלפחות אחד מאלה (הניסיון יכול להיות מושג במצטבר ב- 3 האפשרויות הבאות):
    - א. **בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.** לעניין סעיף זה:
 

"תפקיד בכיר" – מנכ"ל, סמנכ"ל או תפקיד בכיר ניהולי אחר מקביל, בתחום ניהול עסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי".

"היקף עסקים משמעותי" – תאגיד בעל מחזור כספי שנתי בסך של לפחות 30 מיליון ש"ח לשנה.
    - ב. **בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.** לעניין סעיף זה:
 

"כהונה ציבורית בכירה או תפקיד בכיר":

      1. **ביחס למועמד מזרועות הביטחון – צה"ל** – קצין בדרגת סגן אלוף ומעלה, משטרה – דרגת סגן ניצב ומעלה, שאר כוחות הביטחון – דרגה מקבילה לדרגת סגן אלוף ומעלה בצה"ל כשהניסיון הוא בעל תוכן ניהולי בנושאים כלכליים, ניהוליים, מסחריים, או משפטיים.
      2. **ביחס למועמד מעובדי המדינה** – בתפקיד בשירות הציבורי שמתח הדרגות שלו הינו 41-43 ומעלה בסולם הדרגות בשירות המדינה (או מקביל למתח דרגות זה) והניסיון הוא בעל תוכן ניהולי בנושאים כלכליים, ניהוליים, מסחריים, או משפטיים.
      3. **ביחס למועמדים מרשות מקומית או תאגיד עירוני או תאגיד ממשלתי או תאגיד סטטוטורי (להלן – תאגידים ציבוריים)** – מי שכהן בתפקיד בכיר באחד מאלה. לעניין זה תפקיד בכיר ייחשב מי שכהן כמנכ"ל או סמנכ"ל או תפקיד מקביל לו הכפוף ישירות למנכ"ל, כאשר הניסיון הוא בעל תוכן ניהולי בנושאים כלכליים, ניהוליים, מסחריים או משפטיים.

לגבי **כלל המועמדים** לפי חלופה זו של כהונה ציבורית בכירה או תפקיד בכיר בשירות הציבורי, יידרש ניסיון בגוף בעל מחזור שנתי של לפחות 30 מיליון ש"ח.
- ג. **בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקרי של החברה.** לעניין זה "תפקיד בכיר", כמוגדר לעיל.

1.3 במקרים חריגים החברה תהא רשאית לבחור במי שלא מתקיים בו התנאי שבפסקה 1.1, אם הוא בעל ניסיון מצטבר של 10 שנים לפחות בתפקיד או בכהונה, כאמור בפסקה 1.2 לעיל, שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינן נופלים מזה של החברה, ובתנאי שוועדת הבחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירה.

#### יתרון יינתן למועמדים בעלי:

1. היכרות וניסיון בעבודה ובממשקים עם המגזר הציבורי.
2. ניסיון בהובלת תהליכים מורכבים ופרויקטים חוצי ארגון.
3. ניסיון ביזמות ובפיתוח עסקי.
4. ניסיון בניהול מו"מ לרבות בהתקשרויות מהותיות ועסקאות רחבות היקף.
5. ניסיון מוכח והיכרות עם תחום הנדל"ן.
6. ניסיון בהכנת תכניות עבודה, תכניות עסקיות והכנת תקציבים.

#### כישורים נדרשים לתפקיד:

1. הפגנת שליטה מקצועית ובקיאות בתחום הרלוונטי.
2. מנהיגות ויכולת להניע גורמים מקצועיים בתחומי עיסוק מגוונים.
3. היכרות והפגנת שליטה מקצועית בממשקי עבודה מול גופים ציבוריים.
4. יזמות, יצירתיות ויכולת מנהיגות והובלה.
5. גיבוש חזון וראיה אסטרטגית עסקית, הובלת פרויקטים, גמישות ויכולת התמודדות עם מצבים בעייתיים.

#### כללי והגשת המועמדות:

- הגשת מועמדות תהא באמצעות טופס "שאלון למילוי המועמד לתפקיד מנכ"ל" אשר יימצא באתר האינטרנט של חברת רימונים בכתובת: <https://www.rhdc.co.il> תחת לשונית מכרזים כשהוא מלא וחתום ומצורפים אליו קו"ח וכל האישורים, התעודות והמסמכים המבוקשים (להלן – "טפסי המועמדות").

- את טפסי המועמדות יש להגיש באמצעות שליחת דוא"ל לכתובת: [michrazim@meitar.com](mailto:michrazim@meitar.com) כאשר בכותרת הדוא"ל יצוין "מועמדות לתפקיד מנכ"ל חברת רימונים", עד ליום 30 לדצמבר, 2024 בשעה 15:00. הוועדה רשאית שלא לדון בפניות שלא יוגשו בדרך ובאופן שתואר לעיל או שיוגשו באיחור.

- שאלות הבהרה ופרטים נוספים ניתן לקבל באמצעות פנייה בדוא"ל לכתובת [orika@meitar.com](mailto:orika@meitar.com). מענה לשאלות יישלחו לפונה.

- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לפנות לממליצים ו/או לכל מי שתמצא לנכון ולפעול לאימות ו/או למתן הבהרה, השלמת מסמכים חסרים ומידע נדרש ביחס לכל מידע שיתקבל במסגרת הגשת המועמדות.

- ועדת האיתור רשאית לזמן את 10 המועמדים המתאימים ביותר (או מספר אחר שנקבע על ידי הוועדה) שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב היתרונות המנויים לעיל במודעה זו, לראיון בפני ועדת האיתור.

- ועדת האיתור אינה מחויבת לבחור מי מהמועמדים אשר הגישו את מועמדותם לתפקיד, אף אם עמדו בתנאי הסף ועברו את שלבי הסינון וכן, שומרת את הזכות לבטל את ההליך בכל שלב.



- ועדת הבחינה רשאית לבחון את המועמדים והתאמתם למשרה בכל דרך שתמצא לנכון, לרבות הפנייתם למבחני התאמה בגופים העוסקים בכך.
- המינוי כפוף לאישור דירקטוריון החברה ומשרד הפנים.
- עדכונים בנוגע להליך יפורסמו באתר החברה בלבד.
- מודעה זו מופנית לגברים ונשים כאחד.

**בברכה,**

**רימונים – חברה לפיתוח רמת השרון בע"מ**